



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Mission Locale
Thur Doller

Mission Locale Thur Doller - 1 rue de la Thur - 68800 THANN
accueil@mlthurdoller.com - www.mlthurdoller.com

Suivez-nous sur nos Réseaux Sociaux



SCANNEZ-MOI



L'ÉDITO

2024 : l'année de la structuration et de la construction

Fin 2023 a marqué une étape majeure pour notre réseau avec l'inscription des Missions Locales dans la Loi pour le plein emploi. Cette reconnaissance législative vient renforcer notre cadre d'action et consolider notre rôle auprès des jeunes.

Dans cette dynamique, la Mission Locale Thur Doller a choisi en 2024 de s'engager dans une démarche structurante, centrée sur la gestion des ressources humaines. L'objectif est clair : renforcer notre performance collective tout en améliorant la qualité de vie au travail. Cet engagement interne est essentiel pour continuer à proposer un accompagnement de qualité aux jeunes que nous accompagnons et qui nous font confiance.

L'année 2024 a également été rythmée par un travail collectif intense et mobilisateur. Ensemble, nous avons mené un diagnostic territorial, défini nos valeurs fondamentales, et rédigé un projet associatif porteur de sens. Ce socle commun nous a permis de préparer avec ambition notre demande de labellisation auprès de l'Union Nationale des Missions Locales (UNML). Cette démarche illustre notre volonté de progresser, de nous structurer davantage, et de nous inscrire dans une démarche d'amélioration continue.

Je remercie l'équipe pour son engagement auprès des jeunes. Grâce à cette mobilisation collective, nous avons pu maintenir le cap et faire avancer nos projets, dans un contexte en constante évolution. J'espère que cette dynamique se poursuivra et se renforcera dans les mois à venir.

Je souhaite également souligner l'importance d'un pilotage clair, stimulant et engagé, incarné par notre direction. Dans un environnement en constante évolution, il est essentiel de pouvoir s'appuyer sur une gouvernance forte, capable d'accompagner le changement tout en donnant du sens à l'action collective.

C'est en soutenant cette dynamique managériale que nous pourrons, ensemble, consolider nos réussites, relever de nouveaux défis, et continuer à proposer un accompagnement de qualité aux jeunes.

Un grand merci à chacun et chacune d'entre vous : votre engagement est précieux, et c'est ensemble – équipe, direction, gouvernance – que nous faisons de la Mission Locale Thur Doller un acteur solide, incontournable et reconnu de l'insertion des jeunes.

Je souhaite également exprimer ma profonde reconnaissance à nos collègues membres du Bureau et du Conseil d'administration. Votre fidélité, votre disponibilité et votre engagement bénévole sont des ressources précieuses.

Merci également à nos partenaires et financeurs – l'État, la Région Grand Est, le Pays Thur Doller et France Travail – pour leur soutien indispensable.

Enfin, je tiens à rappeler que notre réussite est d'abord celle d'un engagement collectif. Ensemble, nous bâtissons un avenir plus solidaire, plus dynamique, plus porteur d'espoir pour les jeunes que nous accompagnons. Continuons à avancer avec confiance et détermination.

Christophe KIPPELEN
Président de la Mission Locale Thur Doller

SOMMAIRE

La Mission Locale..... 6

La Gouvernance.....	6
L'équipe.....	7
Les valeurs.....	8
Les financeurs.....	9
Offre de service.....	10

Chiffres clés 2024..... 12

Introduction.....	12
Bilan global.....	14
Retour sur 2024.....	18
Nos projets de structure.....	22

On parle de nous..... 24

Perspectives 2025..... 25



LA MISSION LOCALE ...

aujourd'hui, c'est quoi ?

La Mission Locale Thur Doller est un organisme public au service des **jeunes de 16 à 25 ans, et jusqu'à 29 ans** pour les jeunes reconnus travailleurs handicapés, qu'elle accompagne dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale. Sa mission consiste à proposer un **accompagnement global et individualisé**, répondant aux besoins spécifiques de chaque jeune en matière d'emploi, de formation, de logement ou d'accès aux droits.

Inscrite dans le cadre de la Loi pour le Plein Emploi, la Mission Locale devient le **premier interlocuteur des jeunes** en matière d'insertion. Elle renforce ainsi son **rôle central en matière d'orientation**, de suivi et de mise en œuvre de **parcours vers l'autonomie et l'emploi**.

Actrice majeure de la lutte contre la précarité et l'exclusion, la Mission Locale favorise l'autonomie des jeunes en leur offrant un appui concret pour construire leur avenir. Elle s'appuie sur un **réseau solide de partenaires** – entreprises, structures de l'emploi, organismes de formation, collectivités territoriales – afin de multiplier les opportunités et faciliter l'insertion durable des jeunes sur le territoire Thur Doller.

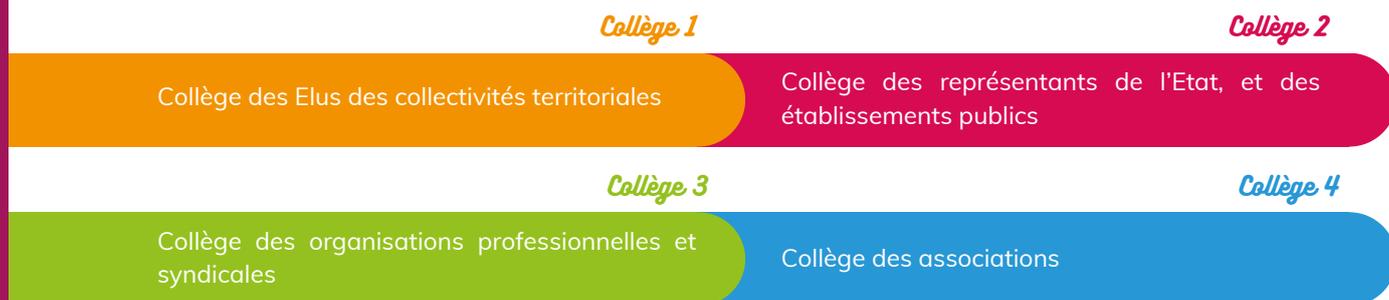
Véritable relais territorial de l'insertion, la Mission Locale se mobilise au quotidien pour que chaque jeune puisse trouver sa place dans la société et accéder à un avenir professionnel et personnel épanouissant.

LA GOUVERNANCE

Renforcement de la gouvernance associative

Dans le cadre de la procédure de labellisation, la Mission Locale Thur Doller a procédé à une **révision complète de ses statuts**, afin de se conformer aux exigences en vigueur et de structurer davantage sa gouvernance.

Cette évolution s'est traduite par une nouvelle organisation du **Conseil d'Administration**, désormais composé de **quatre collèges**, contre trois auparavant. Cette restructuration permet de mieux représenter la diversité des parties prenantes impliquées dans nos actions : acteurs sociaux, professionnels, associatifs et institutionnels.



Par ailleurs, de **nouveaux membres ont rejoint le Conseil d'Administration**, apportant des expertises variées et complémentaires. Leur intégration renforce la représentativité de notre structure et enrichit les compétences mobilisées au sein des instances décisionnelles, en lien avec les champs d'action de la Mission Locale (insertion, accompagnement social, emploi, formation...).

Enfin, les **rôles et responsabilités des membres du Bureau ainsi que du Directeur** ont été clarifiés, dans un souci de transparence et d'efficacité. Cette répartition plus précise vise à garantir une gestion fluide, équilibrée et conforme aux attentes des partenaires institutionnels.

Ces évolutions marquent une étape importante vers une gouvernance plus dynamique, plus inclusive et pleinement alignée avec notre mission d'accompagnement des jeunes du territoire Thur Doller.

L'EQUIPE

Dans le cadre de la feuille de route 2024, la Mission Locale Thur Doller a poursuivi une dynamique de structuration progressive de sa gestion des ressources humaines, avec pour objectif de renforcer la performance collective tout en améliorant durablement la qualité de vie au travail.

Consciente des enjeux humains au cœur de nos actions, nous avons initié une démarche globale, encore en cours de déploiement, visant à mieux répondre aux besoins de notre équipe et pour accompagner les transformations internes.

Un audit RH interne a permis d'identifier les axes de progrès, de questionner les pratiques existantes et de faire émerger des leviers d'amélioration concrets.

Dans une volonté d'amélioration continue, nous avons engagé une démarche de renforcement de notre gestion des ressources humaines. Cette dynamique s'est appuyée sur plusieurs actions structurantes visant à favoriser la cohésion interne, la qualité de vie au travail et l'adaptation aux évolutions organisationnelles.

Un audit interne a permis d'identifier les premiers besoins de l'équipe et de repérer des axes d'amélioration. Cette phase a été suivie d'une formation collective mobilisant l'ensemble des collaborateurs autour de valeurs communes : coopération, engagement et sens au travail.

Parallèlement, un accompagnement de la Direction a été mis en place afin de soutenir la conduite du changement.

Cette dynamique s'inscrit dans une volonté claire : construire un environnement de travail plus harmonieux et répondre de manière toujours plus pertinente aux enjeux du territoire.

Cette démarche globale se poursuivra en 2025.



LES VALEURS, SOCLE DE NOTRE ENGAGEMENT

Les valeurs de la Mission Locale Thur Doller sont issues d'une **démarche participative**, construite avec les salariés, puis partagée avec les administrateurs et partenaires. Elles ont été formalisées pour devenir des repères concrets guidant notre action au quotidien.

1

Honnêteté – Loyauté

Un discours de vérité, en toute transparence

L'équipe adopte une posture de sincérité dans la relation avec les jeunes, en leur offrant un regard lucide sur leur projet et les réalités du terrain. C'est aussi une exigence de rigueur vis-à-vis de nos partenaires et financeurs : honorer les engagements pris, respecter les délais et garantir la fiabilité de nos actions.



2

Compétence – Performance

Une expertise au service de l'efficacité

Nos professionnels s'appuient sur une connaissance fine de leur métier, des outils d'accompagnement et des enjeux du territoire. La performance s'évalue sur des critères qualitatifs et quantitatifs, avec une attention portée à l'efficacité des actions et à l'efficience dans l'utilisation des moyens.



3

Responsabilité

S'engager pour permettre l'engagement

Encourager chaque jeune à devenir acteur de son parcours, c'est notre ambition première. La Mission Locale s'inscrit également dans une démarche d'amélioration continue, en adaptant ses pratiques aux évolutions sociales et aux nouveaux besoins.



4

Compréhension – Solidarité

L'écoute bienveillante comme moteur d'inclusion

Une attention particulière est portée aux publics les plus vulnérables, avec des actions inclusives et sur-mesure. La solidarité est vécue au quotidien, dans les relations entre collègues comme avec les jeunes, dans une logique de cohésion et d'équité.



"Nos valeurs ne sont pas que des mots : elles s'incarnent dans chaque rencontre, chaque accompagnement, chaque décision."

LES FINANCEMENTS

Pour l'année en cours, les **financements** alloués à la Mission Locale Thur Doller restent globalement **stables** par rapport à l'exercice précédent. Toutefois, les **objectifs opérationnels ont été rehaussés**, afin de répondre aux enjeux croissants d'insertion, d'accompagnement personnalisé et d'accès à l'autonomie pour les jeunes.

Cette évolution traduit notre volonté de renforcer notre impact sur le territoire, en adaptant constamment nos actions à la diversité des parcours et des besoins de notre public.

Nous tenons à adresser nos sincères remerciements à l'ensemble de nos financeurs pour leur soutien indéfectible. Leur confiance renouvelée constitue un levier essentiel pour déployer des actions ambitieuses, innovantes et en phase avec les réalités du terrain. Grâce à leur engagement, nous poursuivons notre mission avec détermination, exigence et efficacité, au service des jeunes du territoire.

758 021 €

Budget annuel pour 2024



Répartition des financements

Type de financement	2024	Evolution
Etat	519 343,16	-1,28%
Etat Parrainage	5 490,00	=
Région Grand Est	146 150,09	-2,24%
France Travail PPAE	38 682,00	-10,06%
France Travail Avenir Pro	6 091,00	
ARS	15 000,00	+33,21%
Divers	1 000,00	

OFFRE DE SERVICE

Une offre de services globale et personnalisée au service des jeunes

La Mission Locale Thur Doller propose une **offre de services complète et individualisée**, conçue pour répondre au plus près des besoins spécifiques des jeunes de 16 à 25 ans. Cet accompagnement repose sur une **approche globale**, prenant en compte l'ensemble des dimensions nécessaires à une insertion sociale et professionnelle réussie.

Accompagnement vers l'emploi

Les conseillers de la Mission Locale soutiennent les jeunes dans leurs démarches de recherche d'emploi : rédaction de CV et de lettres de motivation, préparation aux entretiens, conseil personnalisé, et mise en relation avec le tissu économique local.

Accès à la formation

La Mission Locale oriente les jeunes vers des formations qualifiantes adaptées à leur projet. Elle propose également des bilans de compétences, un accompagnement à l'élaboration de parcours de formation, ainsi qu'un appui à la validation des acquis de l'expérience (VAE).

Soutien à l'autonomie

L'accompagnement ne se limite pas à la sphère professionnelle. Il inclut un soutien dans les démarches administratives, l'orientation vers des solutions de logement et l'accès aux droits sociaux (bourses, aides au logement, protection sociale, etc.).

Construction du projet professionnel

Grâce à des outils adaptés et des périodes d'immersion, les jeunes sont accompagnés dans la clarification de leurs aspirations, l'exploration des secteurs d'activité, et la définition d'un projet professionnel réaliste et motivant.



Acteur de proximité, la Mission Locale Thur Doller reste à l'écoute des jeunes qu'elle accompagne, en **synergie constante avec les entreprises**, les institutions locales et les partenaires sociaux. Ensemble, nous relevons les défis de l'insertion pour permettre à chaque jeune de construire un avenir stable et épanoui.



Développement des compétences sociales et professionnelles

Des ateliers collectifs sont proposés pour renforcer des compétences transversales essentielles à l'insertion : communication professionnelle, gestion du stress, estime de soi, travail en équipe, etc.



Accompagnement individualisé

Chaque jeune bénéficie d'un suivi personnalisé, avec des objectifs définis conjointement et une adaptation continue de l'accompagnement en fonction de l'évolution de son parcours.



Lien direct avec les entreprises

La Mission Locale multiplie les passerelles vers le monde professionnel : forums emploi, événements de recrutement, immersions en entreprise, contrats aidés... autant d'outils pour favoriser l'accès à l'emploi durable.



Suivi post-insertion

Un accompagnement est assuré après la prise de poste ou l'entrée en formation afin de sécuriser le parcours du jeune et d'intervenir rapidement en cas de difficultés.

Prise en compte de la santé des jeunes

Consciente des enjeux croissants liés au bien-être psychologique, la Mission Locale intègre la santé, et notamment la santé mentale, comme un levier essentiel d'insertion. De nombreux jeunes sont confrontés à des situations de stress, d'anxiété ou de perte d'estime de soi. Cette dimension est donc prise en compte de manière systématique dans l'accompagnement proposé.

Une année d'engagement renforcé

Bilan 2024 : vers une Nouvelle Dynamique de Service et d'Accompagnement

2024 s'inscrit comme une étape stratégique pour la Mission Locale Thur Doller, caractérisée par une année marquée par le travail et le temps consacré à la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi" ainsi que par notre préparation à la démarche de labellisation, processus qui a permis de formaliser et structurer notre approche. Deux grands projets pour notre structure qui ont exigé un investissement humain et organisationnel important.

Dans un contexte en constante évolution, où les besoins des jeunes deviennent de plus en plus complexes, notre structure a redoublé d'efforts pour répondre avec réactivité, professionnalisme et sens du service public. Ainsi, nous avons poursuivi une dynamique de renforcement de nos moyens d'action, en nous adaptant sans cesse aux nouvelles exigences, qu'elles soient législatives ou opérationnelles.

L'Implication dans la Construction de la Loi "Plein Emploi"

Une part importante de notre énergie cette année a été consacrée à la construction de la loi "plein emploi", un chantier essentiel qui impacte profondément notre mode de fonctionnement. Nous avons engagé des réflexions collectives et collaboré étroitement avec nos partenaires institutionnels pour garantir une mise en œuvre efficace et adaptée aux besoins de nos jeunes. Cette démarche nous a permis de clarifier nos objectifs à court et moyen terme, tout en intégrant les évolutions législatives qui redéfinissent l'accompagnement des publics jeunes. Le temps investi dans cette phase de préparation et de structuration a été déterminant pour affiner notre approche et sécuriser l'efficacité de nos actions.

La Préparation à la Démarche de Labellisation

Dans le cadre de notre engagement à offrir un service de qualité, nous avons consacré une partie significative de l'année à la préparation de la démarche de labellisation, un processus qui nous a permis de formaliser nos bonnes pratiques, d'analyser nos points forts et d'identifier des axes d'amélioration. Ce travail de fond a été un levier important pour structurer notre projet, renforcer notre professionnalisme et accroître notre visibilité auprès des partenaires et des bénéficiaires.

L'obtention de cette labellisation représentera non seulement une reconnaissance de notre engagement mais aussi un gage de confiance pour tous ceux qui bénéficient de nos services.

Une Nouvelle Dynamique RH pour 2024

Consciente de l'importance du capital humain dans la réussite de notre mission, la Mission Locale Thur Doller a lancé un travail de fond autour de la gestion des ressources humaines. Cette dynamique vise à renforcer les compétences de nos équipes, à améliorer l'organisation interne et à encourager une culture de la coopération et de l'innovation. En 2024, un effort particulier a été porté sur la formation continue, la communication et le développement personnel de nos collaborateurs, afin d'assurer une cohérence entre les aspirations de nos équipes et les besoins de la structure. Cette démarche se poursuivra en 2025.

Des Interventions Terrain Renforcées et Priorisées

L'année 2024 a également été rythmée par une intensification de nos interventions partenariales dans une logique de proximité et de réactivité face aux enjeux locaux ; soit pas moins de 16 pour l'année 2024. Nous avons priorisé certains secteurs d'action, en lien avec les réalités économiques et sociales spécifiques à notre territoire ; les forums d'orientation, d'emploi, de formation et ceux autour de la santé. En parallèle, nous avons travaillé sur l'adaptation continue de nos actions pour garantir leur efficacité, à la fois en termes d'accessibilité et de résultats concrets ; investissement dans un nouveau simulateur de conduite conforme à ceux utilisés par les auto écoles.

Un Bilan Porteur d'Ambition et de Réalités

Le bilan de cette année, tel que présenté dans ce rapport, illustre non seulement l'ampleur de notre mission et la diversité des situations accompagnées, mais aussi l'efficacité des dispositifs mobilisés. Grâce à l'engagement quotidien de nos équipes, au soutien actif de nos partenaires et à notre volonté de toujours nous réinventer, nous avons réussi à répondre aux attentes de nos jeunes et à leur offrir un accompagnement individualisé, structurant et porteur d'avenir.

Ainsi, 2024 s'inscrit comme une année charnière, marquée par des progrès significatifs mais aussi des défis à relever. Notre ambition commune reste de garantir un avenir professionnel et social à chaque jeune, en continuant à mettre en œuvre les bonnes pratiques et en restant à l'écoute des besoins et des réalités du terrain.

Partenariat

Une année 2024 qui n'aurait pas été possible sans nos partenaires :



244

Jeunes en 1er
accueil

- 15%

558

Jeunes
accompagnés

- 11%

359

Contrats de
travail négociés

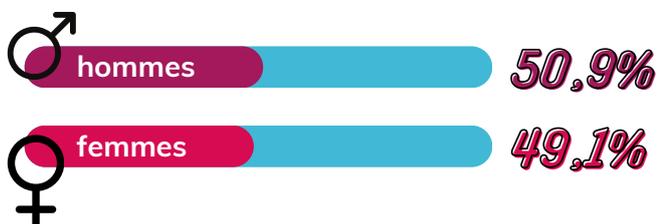
+ 26%

2 929

Entretiens
individuels

- 8%

Profils des jeunes accompagnés



10.9%

des jeunes sont mineurs.

2.9%

des jeunes ont au moins 1 enfant.

6.3%

des jeunes sont Bénéficiaires de
l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés.

3.2%

des jeunes habitent dans un QPV

7.7%

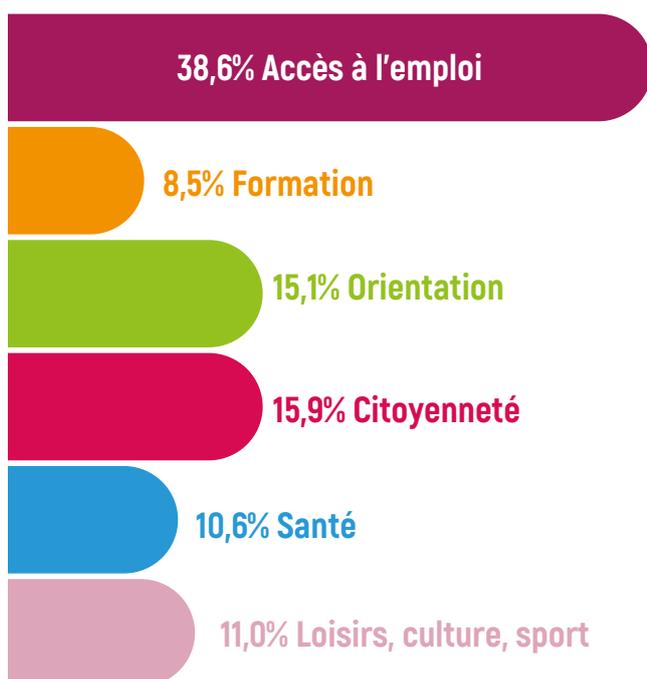
des jeunes déclarent avoir des
difficultés pour se loger.

60%

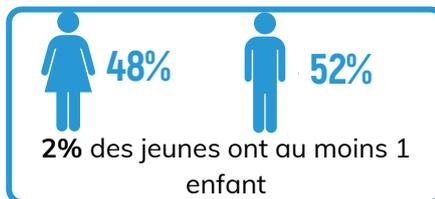
des jeunes déclarent n'avoir
aucune ressource financière.

Thématique de l'accompagnement

*Pourquoi les jeunes poussent les portes de
la Mission Locale ?*



Profils des jeunes lors du premier accueil



FORMATION INITIALE



55,7% des jeunes ont CAP/BEP ou moins
32.8% ont un niveau Bac

CARACTÉRISTIQUES



2.9% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

3,7% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

90,9% des jeunes sont NEET

ÂGE

57% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

Moins de 18 ans



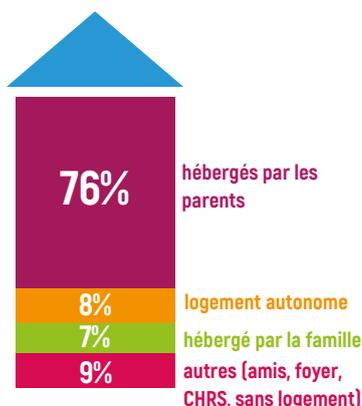
de 18 à 21 ans



de 22 à 25 ans



LOGEMENT



MOBILITÉ

50,0% des jeunes déclarent ne pas être mobiles au-delà de leur commune ou canton de résidence.

- 9,4% n'ont aucun moyen de transport
- 17,5% se déplacent en vélo ou cyclo
- 67,6% utilisent exclusivement les transport en commun

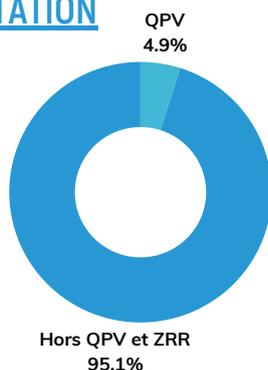
28,7% ont le permis B contre 35% en 2023

32 % possèdent une voiture ou une moto

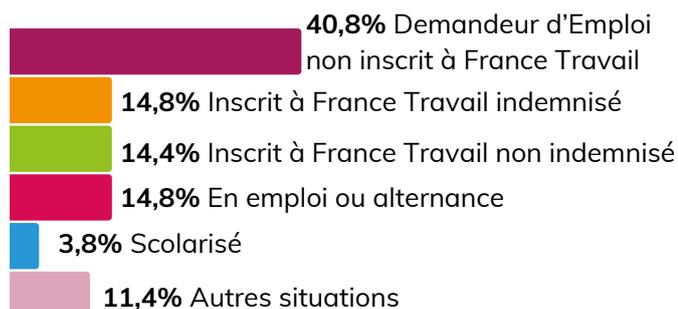
ZONE D'HABITATION

QPV : Quartier Politique de la Ville

ZRR: Zone de Revitalisation Rurale



SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL



Les parcours d'accompagnement

CEP PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales.

45 jeunes
en parcours, soit 8% des jeunes accompagnés

55% des jeunes
en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

2 839,00 €

Montant des allocations demandées (-70%)

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Parmi les jeunes présents au moins

20% ont effectué des périodes d'immersion
35% sont en situation professionnelle à la sortie de l'immersion

Focus sur les sorties durables

15% sont en situation de sortie CDI, CDD de +6 mois ou en alternance

200 jeunes
entrés dans le dispositif

8% de mineurs

5% en QPV

46%
des jeunes n'ont pas de diplôme

439 418€

Montant des allocations demandées



Objectif atteint

TDO

Les établissements scolaires identifient des élèves décrocheurs, afin de leur proposer des solutions, notamment un accompagnement en Mission Locale, pour éviter le décrochage.

3 jeunes ont été accompagnés dans le cadre du TDO

PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI

120 jeunes

Demandeurs d'Emploi sont entrés en suivi délégué France Travail
11 informations collectives organisées

SANTÉ

119 jeunes ont bénéficié du Parcours Santé proposé par la Mission Locale Thur Doller

54 interventions collectives mêlant ; sport, sensibilisation aux addictions, information sur l'assurance maladie, examen de prévention en santé et diététique.

25 séances individuelles de sophrologie et **71** jeunes sensibilisées à cette pratique

47

Rendez-vous avec un psychologue clinicien

L'accès à l'emploi

247 jeunes
en accès à l'emploi
(+18%)

soit 359
contrats de travail signés

Les jeunes en
emploi



30% des jeunes n'ont pas de
diplôme

9% des jeunes habitent en
QPV

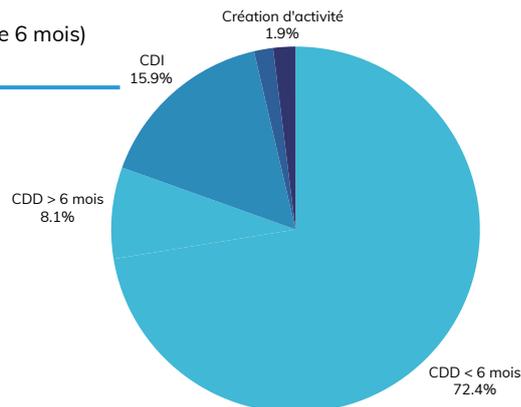
3% des jeunes sont BOETH

137 PMSMP
(+29%)

10.3%
de jeune à l'emploi dans le
mois suivant la PMSMP

24% en emploi durable

(contrat de plus de 6 mois)



Les secteurs d'activité



COMMERCE
17%



HÔTELLERIE
RESTAURATION
14%



SERVICES À LA
PERSONNE
11%



AGRICULTURE
10,9%



INDUSTRIE
8%

12 entrées
en alternance

90% entrées en contrat
d'apprentissage

10% entrées en contrat de
professionnalisation

L'accès à la formation

6 jeunes
ont réintégré la
formation initiale

78 jeunes
ont suivi une
formation
professionnelle
(+7%)

66% des jeunes entrés en formation ont
moins de 21 ans

48% sont sans diplôme

Les objectifs des formations

5% de remise à niveau

27% de (re)mobilisation

17% de professionnalisation

10% de préparation à la qualification

37% de qualification, certification

4% de perfectionnement

Source : Système d'information des Missions Locale i-milo
De 01/01/2024 au 31/12/2024

RETOUR SUR 2024

Les temps forts de la Mission Locale



19 - 20 fév. 2024

Vallée de l'IAE

Sur 2 jours, 50 chercheurs d'emploi ont pu visiter les 4 SIAE du territoire : en bus !

- ✓ Les Maraîchers de la Doller à Sentheim
 - ✓ EPICEA ALSACE à Aspach-Michelbach
 - ✓ Patrimoine et Emploi à Wessering
 - ✓ Les Jardins de Wessering
- Une présentation à France Travail d' Ergos et d'Agir vers l'emploi
Et pour clôturer ces deux jours : un Job dating



4 mars 2024

Démarrage de la Promo 16-18

Démarrage de la "Promo 16-18" de l'AFPA au sein de la Mission Locale Thur Doller.

12 jeunes du territoire accompagnés durant 4 mois par l'AFPA dans le cadre de ce dispositif spécifique dédié aux mineurs.



15 mars 2024

Forum Emploi Orientation - Masevaux

2ème édition du Forum organisé par la Communauté de Communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach, en partenariat avec France Travail et Cap Emploi, a permis de mettre en relation 817 visiteurs, dont 236 collégiens, et 61 structures (entreprises, organismes de formation, partenaires de l'emploi)



27 mars 2024

Cap sur ton Avenir

1ère édition du Forum de l'orientation, en partenariat avec le Centre Socio Culturel du Pays de Thann.

170 visiteurs dont 100 lycéens ont été accueillis auprès des 12 organismes de formation présents.

Une première édition très satisfaisante qui sera renouvelée en 2025



ACTION PHARE !





ACTION PHARE !

28 mai 2024

Train de l'Emploi

1ère édition innovante : un job dating à bord d'un train ! co organisé par la ML Thur Doller, France Travail et l'association du Train Thur Doller Alsace, **6 employeurs** répartis dans **4 wagons** avec pour objectif de promouvoir leurs métiers auprès de **90 jeunes Demandeurs d'Emploi**.

A chaque gare, les entreprises ont pu changer de wagon et rencontrer d'autres jeunes.
Arrivée à Senthem : place au **job dating dans la convivialité !**

Un bon moyen d'allier emploi et culture.



du 3 au 5 juin 2024

Cap vers l'insertion pro

Une action organisée par le Lycée Charles Pointet dans l'objectif de préparer les lycéens à leur projet d'avenir professionnel.

La Mission Locale a été sollicitée pour intervenir en atelier : « marché du travail », « démarches administratives », « image de soi » et « centres d'intérêts ».



25 juin 2024

Café contact

Organisé par Face Alsace en partenariat avec Adèle de Glaubitz, France Travail, Cap Emploi et la Mission Locale Thur Doller.

14 entreprises et **230 Demandeurs d'Emploi** ont eu l'occasion, lors de ce "café contact", de se rencontrer et de s'entretenir dans le cadre d'un job dating convivial.



9 sept. 2024

Parcours orientation

Projet exclusivement dédié aux mineurs.
Objectif : identifier, définir et valider une orientation professionnelle avec un **coach** personnalisé.

Durée : **4 semaines**

Au programme : 1 semaine de coaching et 3 semaines de stages immersifs

12 jeunes inscrits : 1 jeune a démarré un service civique et 2 autres un apprentissage.



RETOUR SUR 2024

Les temps forts de la Mission Locale



12 sept. 2024

Ambition Emploi

Nouveau dispositif d'accompagnement des jeunes scolarisés en partenariat avec l'Education Nationale : construire son projet d'avenir.

Concerne les élèves diplômés (CAP ou Bac pro) qui n'ont pas de projet pour la rentrée.

4 mois d'accompagnement par la Mission Locale avec pour objectif d'élaborer un projet professionnel, et/ou de se qualifier.

La Mission Locale est intervenue pour proposer des ateliers de Techniques de Recherche d'Emploi.



17 et 18 sept. 2024

Semaine Nationale des Missions Locales

Cette année encore, les Missions Locales du Haut-Rhin se sont associées pour proposer un programme sur **2 jours**, sur la thématique du sport médiéval

- Jour 1 : cohésion de groupe et élaboration de son blason
- Jour 2 : découverte des sports du moyen-âge au Château du Hohlandsbourg

Pour finir par un job dating : **8 jeunes** par ML



23 sept. 2024

Forum de la création d'entreprise

La Mission Locale Thur Doller s'est associée à la Communauté des Communes de Thann-Cernay, à France Travail et Cap Emploi, afin d'organiser un forum dédié à la création d'entreprise. Objectif : apporter des réponses concrètes à toutes les personnes ayant un projet de création d'entreprise.

15 professionnels ont pu rencontrer plus de **100 créateurs** d'entreprises potentiels.



1er oct. 2024

Forum de l'intérim

Organisé par France Travail en partenariat avec la Mission Locale Thur Doller, **12 agences d'intérim** du territoire ont été réunies au Pôle ENR afin de rencontrer les Demandeurs d'Emploi. Ainsi, plus de **260 candidats** se sont rendus en masse pour rencontrer ces partenaires de l'intérim.



10 octobre 2024

IAE

Organisé par la Sous-Préfecture et à destination des entreprises, le **Réseau pour l'Emploi** et les **6 SIAE** ont présenté leurs offres de services auprès de **24 entreprises** visant à renforcer les liens entre les employeurs et l'insertion professionnelle.



18 octobre 2024

Forum santé mentale

Dans le cadre de la semaine d'information sur la santé mentale (SISM), le Conseil Local de la Santé Mentale du Pays Thur Doller a organisé un Forum qui a permis de sensibiliser les professionnels et visiteurs sur la question de la « Santé Mentale » : la Mission Locale a tenu un stand lors de ce forum.



4 nov. 2024

Forum Saint-Amarin

La 2^{ème} édition du forum de l'orientation à Saint-Amarin en partenariat avec le collège et la Communauté des Communes de Saint-Amarin. **210 collégiens** et jeunes du territoire du Pays Thur Doller ont rencontré **27 stands (Entreprises, Organismes de Formations et Etablissements scolaires)** Un moment important pour les 3^{ème} qui doivent formaliser leurs vœux pour l'année prochaine.



13 nov. 2024

Action QPV

La Mission Locale a organisé en partenariat avec le Centre Socio-Culturel Agora de Cernay une action de promotion des contrats aidés et du dispositif CEJ auprès des jeunes qui résident sur un Quartier Prioritaire de la Ville.

1 contrat a pu être signé.

3 jeunes étaient en quête d'information sur la création d'entreprise sur ce territoire.



ZOOM SUR NOS PROJETS DE STRUCTURE

Cette année, deux projets majeurs ont rythmé notre quotidien et marqué des étapes importantes dans le développement de la Mission Locale Thur Doller. Dans un 1^{er} temps, nous avons entrepris une démarche de labellisation. Projet qui s'est voulu ambitieux, visant à garantir un accompagnement encore plus performant et adapté aux besoins des jeunes et du territoire. Dans un 2nd temps et parallèlement, nous avons renforcé notre collaboration avec France Travail et Cap Emploi dans le cadre de la mise en œuvre du Réseau Pour l'Emploi et de la Loi pour le Plein Emploi afin de mieux coordonner les actions des acteurs de l'accompagnement.

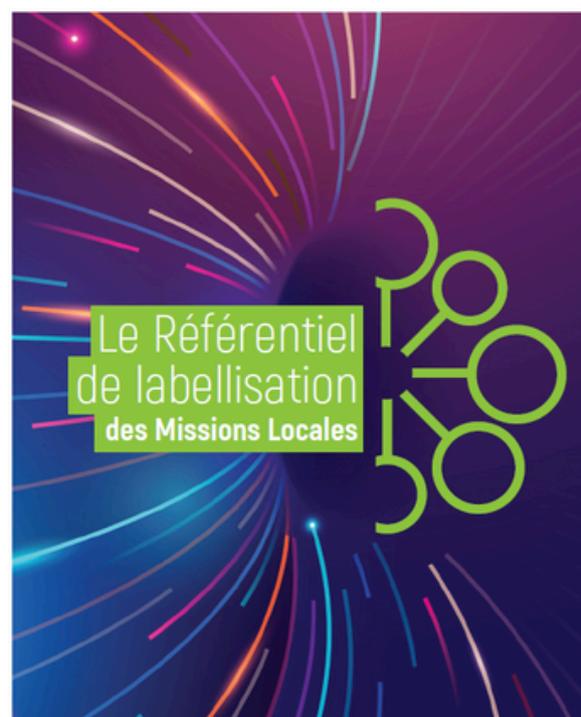
LABELLISATION : PREPARATION

Dans le cadre du processus de labellisation des Missions Locales, nous avons engagé en 2024, un travail préparatoire ambitieux afin de répondre aux exigences des critères de qualité. Bien que l'audit officiel soit prévu courant 2025, nous avons anticipé cette échéance en déployant un plan d'amélioration continue de la qualité, visant à optimiser nos processus internes et à garantir un accompagnement toujours plus pertinent et efficace pour les jeunes.

Ce plan s'articule autour de plusieurs axes stratégiques :

- La **révision de notre gouvernance**, pour renforcer la transparence, la cohérence des décisions et l'implication des parties prenantes ;
- Le **renforcement de notre projet associatif**, afin de consolider notre identité, nos valeurs et notre engagement auprès des jeunes ;
- La **réalisation d'un diagnostic territorial approfondi**, permettant d'ajuster nos actions aux spécificités et aux besoins réels du territoire.

Ces démarches ont pour finalité de renforcer notre fonctionnement interne, d'aligner plus étroitement nos missions avec les enjeux locaux, et d'assurer une qualité de service homogène et accessible à tous les jeunes que nous accompagnons.



Document adopté par l'Assemblée générale de l'UNML le 7 décembre 2022

MISE EN ŒUVRE DE LA LOI POUR LE PLEIN EMPLOI : LE RESEAU POUR L'EMPLOI

En 2024 notre structure s'est pleinement investie dans une dynamique de coopération renforcée avec **France Travail et Cap Emploi**, afin de participer activement à la construction d'un **Réseau pour l'Emploi** à la fois performant, cohérent et pleinement adapté aux besoins spécifiques des jeunes que nous accompagnons.

L'objectif de ce réseau est clair : **favoriser un accès rapide, durable et inclusif à l'emploi** grâce à une meilleure articulation des dispositifs d'insertion professionnelle et d'accompagnement social. Ce travail collaboratif permet de dépasser les logiques en silos pour construire des parcours d'insertion fluides, individualisés et efficaces.



DIAGNOSTIC PARTAGÉ

Une démarche collaborative essentielle au service de la jeunesse

Dans le cadre de la préparation à la labellisation, nous avons conduit un **diagnostic territorial partagé**, mobilisant un large éventail d'acteurs de l'insertion professionnelle et sociale. Cette démarche collaborative associe étroitement **les collectivités locales, les entreprises, les organismes de formation, les associations**, ainsi que l'ensemble des partenaires institutionnels du territoire.

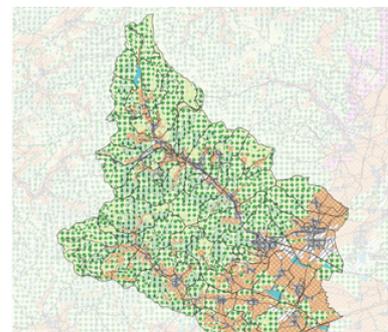
L'objectif de ce diagnostic est de **dresser un état des lieux précis** et partagé des réalités territoriales, afin de mieux appréhender les besoins des jeunes, les dynamiques socio-économiques locales et les freins à l'insertion. Il permet :

- D'identifier les secteurs d'activité porteurs et les opportunités d'emploi existantes ;
- De repérer les zones de fragilité ou les publics les plus exposés à l'exclusion ;
- De mieux comprendre les leviers d'action collectifs à activer pour renforcer l'inclusion des jeunes.

En croisant les expertises de terrain et les données qualitatives et quantitatives recueillies, cette démarche contribue à **renforcer la cohérence et l'impact de notre stratégie** d'intervention. Elle constitue également un socle solide pour l'élaboration de projets territoriaux concertés, orientés vers des actions ciblées, coordonnées et durables. Ce travail de co-construction territoriale, mené avec rigueur et méthode, reflète notre engagement à inscrire l'accompagnement des jeunes dans une logique de **proximité, de pertinence et d'efficacité collective**.

Le **travail collaboratif engagé** avec l'ensemble des **acteurs du territoire** constitue un levier déterminant pour répondre de manière fine et adaptée aux besoins spécifiques de chaque jeune. En favorisant une vision partagée des réalités locales et une complémentarité des interventions, il permet de construire des parcours d'insertion plus efficaces et mieux ancrés dans l'écosystème local.

Ce **diagnostic territorial partagé** s'impose ainsi comme un **pilier central de notre stratégie de labellisation**, en validant à la fois la pertinence de notre approche territorialisée et notre engagement collectif à agir de manière concertée. Il témoigne de notre volonté commune de renforcer la coordination des acteurs pour offrir à chaque jeune les meilleures conditions d'accès à l'emploi, à la formation et à l'autonomie.



ithéa
insertion professionnelle

Diagnostic
partagé

Mission Locale
Thur-Doller

Nous tenions à remercier chaleureusement l'ensemble des acteurs ayant participé aux travaux du diagnostic territorial. Leur engagement et leur expertise ont été essentiels à la réussite de cette démarche collective.

Projet associatif

Le **diagnostic territorial partagé** a constitué une base solide pour l'élaboration du **projet associatif de la Mission Locale** sur les trois prochaines années. Issu d'un travail collaboratif approfondi, ce projet définit des **priorités claires** et des actions **ciblées**, en cohérence avec les **besoins du territoire** et les enjeux d'insertion des jeunes.

Construit autour d'une **vision partagée** et d'une **coordination renforcée avec les acteurs locaux**, il vise à garantir un accompagnement plus pertinent, réactif et ancré dans les réalités du terrain.



ON PARLE DE NOUS

Emploi

Une journée pour découvrir les structures d'insertion

Durant deux jours, France Travail, la Mission locale Thur Doller et Cap Emploi ont organisé à l'échelle d'un territoire une journée de découverte des structures d'insertion.

Intitulée « Les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail », cette opération a consisté à faire découvrir aux demandeurs d'emploi de longue durée, d'autres lieux de travail, d'autres équipes de 15 à 25 ans et, enfin, des bénéficiaires du RSA revenus de solidarité active. Les équipes de solidarité active ont permis à ces personnes d'acquiescer au marché du travail de manière appréciative pour certains, de découvrir un autre monde, de découvrir un autre lieu de travail économique du territoire.

Pour un retour vers le milieu ordinaire

Tout à fait, les participants ont fait l'aller-retour de la Mission locale Thur Doller et Cap Emploi, des lieux de travail de la Mission locale Thur Doller et Cap Emploi, pour visiter les structures d'insertion du territoire. Après deux



Présentation d'un tour de table des structures d'insertion du territoire Thur et Doller. Les animateurs de l'association et les participants.

jours et deux semaines, ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

associations, celle en 2008, a été présentée par Magali Thuret, accompagnatrice socioprofessionnelle de la structure, qui a décrit les activités d'insertion et d'emploi réalisées vers le travail de longue durée de la personne, ainsi que vers les chantiers participatifs.

« Des travaux participatifs », a prévenu la responsable d'insertion de la structure, avant de décrire les étapes d'un retour vers « le milieu ordinaire ».

« Découvrir un environnement de travail »

travail, elles doivent permettre aux participants de découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

Nous les avons rencontrés, ce sont les équipes de l'association d'insertion. Elles ont permis à ces personnes de découvrir un autre monde, de découvrir un autre lieu de travail économique du territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

Masevaux-Niederbruck

Forum de l'orientation et de l'emploi

Vendredi 15 mars, la Ville de Masevaux-Niederbruck organise pour la deuxième année le Forum de l'orientation et de l'emploi pour tous.

Le Forum de l'orientation et de l'emploi pour tous est un événement qui vise à aider les demandeurs d'emploi à découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

Neuf classes

Cette année, treize organismes ou établissements de formation seront présents au forum. S'y ajouteront quatre stands tenus par les membres de la commune et de la sécurité alimentaire, brigade verte, sapeurs-pompiers, armée de terre.

France Travail

France Travail est l'un des partenaires de ce deuxième Forum de l'orientation et de l'emploi. Photo Samuel Coulin.



proposer leurs offres d'emploi à la faveur d'un job dating. Six agences d'insertion et trois organismes d'insertion vendent également leur offre de formation à l'échelle d'un territoire.

Le forum de l'orientation et de l'emploi, vendredi 15 mars, de 9h30 à 18h30, se tiendra à la salle polyvalente de Masevaux-Niederbruck. La liste des participants est disponible sur le site de France Travail.

Aspach-Michelbach

Une centaine de jeunes embarquent dans le train pour l'emploi

Si entreprises ont embarqué dans le train Thur Doller avec une centaine de jeunes en faveur de l'emploi, ce sont les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« M »

Le forum de l'orientation et de l'emploi pour tous est un événement qui vise à aider les demandeurs d'emploi à découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.



Le forum de l'orientation et de l'emploi pour tous est un événement qui vise à aider les demandeurs d'emploi à découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

Cernay

Aux saons pour apprendre le métier de chef d'entreprise

Le forum de la création d'entreprise, organisé lundi 23 septembre au pôle ENR, a proposé aux futurs et potentiels entrepreneurs des conseils, conférences et rencontres avec des interlocuteurs variés.

« C'est un événement qui vise à aider les demandeurs d'emploi à découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.



Quatre pôles étaient représentés : préparation du projet, aspect juridique et social, formation et finances. Photo S.C.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

Les indicateurs de l'emploi en Thur Doller

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.



Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« N'hésitez pas à vous faire accompagner, contactez la CCI »

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

« Les participants ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire. Ils ont pu découvrir les valeurs de l'ETW - 100 pour insertion qui aide au travail, à l'échelle d'un territoire.

24

PERSPECTIVES

En 2025, notre association poursuivra et amplifiera son engagement pour l'accompagnement des jeunes en difficulté d'insertion professionnelle, avec des actions centrées sur la consolidation des dynamiques partenariales et l'optimisation de nos processus internes.

Tout d'abord, l'un des **axes majeurs** pour cette année résidera dans le **renforcement des dynamiques partenariales**, particulièrement avec les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE). Ces partenariats joueront un rôle clé dans l'accompagnement global des jeunes, en leur offrant des opportunités de réinsertion par le biais de l'emploi. Nous mettrons un accent particulier sur la facilitation des échanges et de la collaboration entre ces structures et les autres acteurs du territoire, dans le but **d'identifier des solutions innovantes**, de **mutualiser** nos ressources et de **coordonner** au mieux **nos actions**. La mise en place de **réseaux de coopération** plus fluides, basés sur l'interconnaissance et le partage d'informations, constituera un levier stratégique pour accroître l'impact de nos actions.

L'**adaptation de notre offre** aux besoins et aux attentes des **jeunes** sera également au **cœur de nos priorités**. Nous savons que ces besoins sont en constante évolution, influencés par des facteurs socio-économiques, culturels et technologiques. Ainsi, en 2025, nous déploierons des mécanismes d'écoute plus affinés pour mieux cerner les attentes des jeunes et ajuster notre offre de manière dynamique. Ces ajustements viseront à répondre non seulement à leurs besoins immédiats en matière d'accompagnement, mais aussi à anticiper leurs futures préoccupations professionnelles, en les préparant aux évolutions du marché du travail et aux défis qu'ils rencontreront tout au long de leur parcours.

Dans cette optique, une **meilleure communication sur l'offre existante** sera également indispensable. Trop souvent, les jeunes et les partenaires ne connaissent pas toutes les possibilités qu'offre notre structure. En 2025, **nous renforcerons la visibilité de nos dispositifs** via des campagnes de communication ciblées et multicanal, incluant les réseaux sociaux, des événements de proximité, et la mise à jour régulière de notre site internet. L'objectif est de rendre l'information plus accessible et plus compréhensible, afin que chaque jeune puisse s'emparer des solutions qui lui conviennent.

D'une manière générale, nous prolongerons en 2025 les engagements initiés en 2024, avec la volonté affirmée de renforcer l'amélioration continue de nos services et de notre fonctionnement interne.

 **Audit de labellisation des Missions Locales**
Évaluation des pratiques et des outils
Identification des axes d'amélioration
Renforcement de la qualité des services d'accompagnement

 **Renforcement de l'intégration dans le Réseau pour l'Emploi**
Déploiement d'un logiciel commun avec France Travail
Suivi coordonné des parcours jeunes
Amélioration de la communication inter-partenaire

 **Développement des dynamiques partenariales**
Coopération renforcée avec les SIAE
Mutualisation des ressources et actions innovantes
Création de réseaux d'échanges et d'interconnaissance

 **Amélioration de la communication et de la lisibilité de l'offre**
Campagne multicanal (réseaux sociaux, site, événements)
Accessibilité renforcée de l'information pour les jeunes et les partenaires

 **Organisation de forums emploi & événements de mise en relation**
Connexion directe entre jeunes et entreprises
Opportunités concrètes (stages, emplois, formations)
Promotion des secteurs porteurs et des métiers en tension

 **Adaptation continue aux besoins des jeunes**
Dispositif d'écoute renforcés
Offre évolutive en lien avec les transformations socio-économiques

Sigles

BOETH : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés

CEJ : Contrat d'Engagement Jeune

CEP : Conseil en Evolution Professionnelle

EPIDE : Etablissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi

PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (cotraitance France Travail)

QPV : Quartier Prioritaire de la politique de la Ville

NEET : Not in Education, Employment or Training ("ni étudiant, ni employé, ni stagiaire")

SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Economique

TDO : Tous Droits Ouverts

Définitions

Jeunes en 1er accueil : Un jeune est considéré en 1er accueil sur une période, si au moins un événement dossier de type 1er accueil a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

Jeunes accompagnés : Un jeune est accompagné sur une période, si au moins un événement dossier de nature entretien, atelier ou information collective a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

Jeunes en contact : Ce terme englobe un périmètre plus large. Ce sont les jeunes ayant eu un contact sur la période, quelle que soit la nature, y compris mail, SMS, courrier sauf administratif et correctif.





1 rue de la Thur
68800 Thann

accueil@mlthurdoller.com
www.mlthurdoller.com

Nos réseaux sociaux

